

Konsequenzen einer fehlenden Planbarkeit von
Mediationsmandaten für Anwaltsmediatoren

Ergebnis 6. Brainstorming

Workshop 24.9.2011

1. Realität

- 1.1. viele Skilehrer - wenig Schnee
- 1.2. IHK Jahresbericht

2. fehlende Berechenbarkeit

- 2.1. Wahrscheinlichkeiten
- 2.2. realistische Betrachtung der Benennung als Mediator
- 2.3. Vergleichbar mit Schiedsrichtertätigkeit eines Anwalts
- 2.4. Zeitachse
 - 2.4.1. bei mir 10 Jahre

3. Souveränität notwendig

- 3.1. Freiheit, nein zu sagen
- 3.2. keine Mediation a tout prix
- 3.3. Probleme bei Klauselvollzug
- 3.4. Beispiel: Absage an Umweltmediation

4. Marketing für Mediation

5. Tätigkeit Dr. Neuenhahn

- 5.1. Mediator + Konfliktcoach
- 5.2. Fokus auf Kernkompetenzen
 - 5.2.1. Konflikte zwischen Unternehmen
 - Prozessrisikoanalyse
 - Verteilungsprozesse
 - 5.2.2. nahe am Recht
 - 5.2.3. weniger Gruppenmediation
- 5.3. Mediation
 - 5.3.1. primär zwischen Unternehmen
 - 5.3.2. primär höhere Streitwerte
- 5.4. mediatives Mandat
 - 5.4.1. Konfliktcoach
 - 5.4.2. Beispiel I Hongkong
 - 5.4.3. Beispiel II Energie